

## 2026년 (재)경남투자경제진흥원 연구직원 채용 공고

재단법인 경남투자경제진흥원 연구직원 공개경쟁 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 9월 21일

(재)경남투자경제진흥원장

### 1. 채용예정 분야 및 선발예정 인원

| 채용분야 | 채용부서   | 직급 | 인원 | 담당업무                                                             |
|------|--------|----|----|------------------------------------------------------------------|
| 연구직  | 경영 기획실 | 5급 | 1명 | - 지역경제동향 모니터링, 지역경제 현안연구, 경제전망 세미나 개최, 경제동향(월간) 발간, 경제통계 DB 구축 등 |

- ※ (재)경남투자경제진흥원 사정에 따라 담당업무 조정이 될 수 있음
- ※ 합격자 선발기준 적격자 범위 내 선발하되, 적격자 없을시 선발하지 않음
- ※ 재단 규정에 의거 6개월 수습근무 후 정규 임용
- ※ 근무처 : (재)경상남도 투자경제진흥원(경남 창원시 소재)

### 2. 응시 자격 요건

#### 가. 공통요건

- 채용 분야의 학력 및 경력기준(응시자격 요건)을 만족하는 자
- 응시연령 : 만18세 이상(만60세 미만으로 정년에 해당되지 않는 자)
- 거주지 · 성별 제한 없음
- 「(재)경남투자경제진흥원 인사규정」 제8조(결격사유)에 해당되지 않는 자

#### 【가점사항】

- 취업지원대상자(가점(5%~10%)이 명시된 증명서 제출자에 한하여 단계별 해당 가점 부여)
- 장애인(증명서 제출자에 한하여 단계별 5% 가점 부여)
  - ※ 우대사항 가점은 가점적용 전 평가점수가 만점의 40% 미만일 경우 미적용
  - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조(채용시험의 가점 등)
- ※ 가점부여는 최대 10% 적용

「(재)경남투자경제진흥원 인사규정」 제8조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는

직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년 대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
12. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
13. 채용 신체검사(「공무원 채용신체검사 규정」 준용) 결과 부적격 판정을 받은 자
14. 공직자 및 「공직자 윤리법」에 따른 공직유관단체의 장과 그 직원으로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직 또는 해임·파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

## 나. 자격요건 : 다음 자격 기준 중 하나 이상의 요건을 갖춘 자

| 채용부서  | 채용직급      | 자격기준                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 경영기획실 | 연구직<br>5급 | <p>가. 경제, 통계 분야 박사학위 취득 후 1년 이상, 석사학위 취득 후 4년 이상 경력이 있는 사람 중 대학, 정부 및 지방자치단체의 투자기관·출자출연기관·연구소 등에서 연구경력이 1년 이상인 사람</p> <p>나. 경제, 통계 분야 석사학위 취득 후 4년 이상, 학사학위 취득 후 6년 이상 실무경력이 있는 사람 중 대기업<sup>1)</sup>, 정부 및 지방자치단체의 투자기관·출자출연기관, 제1금융기관, 중소기업지원기관<sup>2)</sup>, 상장법인 (종업원 300인 이상<sup>3)</sup>)에서 대리급 이상으로 2년 이상 재직한 경력이 있는 사람</p> <p>다. 상기 각 요건과 동등한 자격이 있다고 인정되는 사람</p> |

1 매년 공정거래위원회가 정하는 대기업(2026.4월 공시대상기업집단 지정기준)

2 중소기업 지원업무를 수행하는 기관으로 중소벤처기업진흥공단, 중소기업중앙회, 한국무역협회, 창업진흥원, 신용보증기금, 기술보증기금, 신용보증재단, 한국산업단지공단, 한국수출입은행, 테크노파크 등

3 증권거래소 홈페이지(<http://konex.krx.co.kr>)의 “상장법인 종업원 수” 활용

### 3. 보수 수준

○ 근거 : (재)경남투자경제진흥원 보수규정에 따름

○ 직급별 보수체계

(단위 : 천원)

| 구분           | 직급 | 기본 급여  |        | 비고      |
|--------------|----|--------|--------|---------|
|              |    | 상한액    | 하한액    |         |
| 정규직<br>(연구직) | 5급 | 58,527 | 29,522 | 수당 별도지급 |

※ 보수 규정에 의거 부가급여(정액급식비, 성과급, 각종 수당 등) 별도 지급

### 4. 시험 방법

가. 1차 서류전형 : 채용분야 응시자격요건 등 형식요건 심사

- ※ 단, 선발예정인원의 25배수 초과 응시한 경우에는 서류전형기준표에 따라 평가하여 25배수까지만 합격 제한 가능(동점자 모두 합격처리)
- 평가기준 : 학력(30점), 경력(30점), 자기소개서&직무수행계획서(40점)

나. 2차 연구발표심사(1차 서류전형 합격자에 한함)

○ 심사방법 : 블라인드 개별면접 실시(30분)

- 경남 산업·경제 관련 연구수행계획서 발표(10분)

**(과제)** 계량경제모형을 활용하여 현 시점의 경남 산업·경제의 현안과제(주제)를 도출하고 해결방안에 대한 연구수행계획서 작성하여 발표(파워포인트 15장 내외)

※ 계량경제모형을 이해하고 구성할 수 있어야 함【통계프로그램(STATA, SAS, Eviews) 활용 가능자 우대】

- 면접위원별 직무수행능력 역량면접 및 실무심층면접(20분)

- \* 2차 연구발표 시험 대상자는 발표를 위한 연구수행계획서(파워포인트로 15장 내외로 작성)를 담당자 메일로 파일 제출(2026. 10. 27.(화) 18시 限, [june@giba.or.kr](mailto:june@giba.or.kr))

○ 평가항목별 배점기준(상·중·하로 평가)

- 각 항목의 상(3점)·중(2점)·하(1점)에 대하여 다음 항목의 가중치를 곱하여 총점을 구함

| 구 분     | 전문지식과 경험 | 업무수행능력 | 발표능력·순발력 | 발전가능성 | 성실성·책임감 |
|---------|----------|--------|----------|-------|---------|
| 가중치     | 3        | 2      | 2        | 2     | 1       |
| 총점(30점) | 9        | 6      | 6        | 6     | 3       |

○ 채점방법

- 연구수행계획서 발표를 바탕으로 업무수행능력 및 적격성을 종합적으로 면접 심사하여 합격자 결정

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 30점을 만점으로 함

**\* 평점점수 18점 미만자는 불합격으로 처리**

- 면접위원의 점수 중 최고, 최저점수를 제외하고 산술평균하여 고득점자순으로 선발

○ 2차 연구발표심사 합격자 선발범위 : 2차 연구발표심사 시험의 60퍼센트 이상 득점자 중에서 **고득점자순으로 5배수 이내 선정**

※ 동점자 발생으로 5배수 초과 시, 동점자 모두 합격 처리

**다. 3차 면접심사(2차 연구발표심사 합격자에 한함)**

○ 면접방법 : 자기소개서 등을 바탕으로 한 면접위원별 질의응답식 개별면접

○ 평가항목별 배점기준(상·중·하로 평가)

- 각 항목의 상(3점)·중(2점)·하(1점)에 대하여 다음 항목의 가중치를 곱하여 총점을 구함

| 구 분     | 직무수행 적격성 | 직업윤리·가치관 | 적극성·리더십 | 조직적합성 | 의사표현의 정확성·논리성 |
|---------|----------|----------|---------|-------|---------------|
| 가중치     | 2        | 2        | 2       | 3     | 1             |
| 총점(30점) | 6        | 6        | 6       | 9     | 3             |

○ 채점방법

- 가치관, 조직적합성 등을 종합적으로 면접 심사하여 합격자 결정

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가점수는 30점을 만점으로 함

**\* 평점점수 18점 미만자는 불합격으로 처리**

- 면접위원의 점수 중 최고, 최저점수를 제외하고 산술평균하여 고득점자순으로 선발

○ 최종 합격자 순위결정

- 2차 연구발표전형(40%)과 3차 면접전형(60%)을 합산한 총점의 **고득점자순으로 합격자 결정**

※ 동점자의 경우 아래 순으로 결정

- ① 취업지원대상자, 장애인
- ② 3차 면접전형 점수가 높은 자
- ③ 2차 연구발표전형 점수가 높은 자
- ④ 시험위원 투표로 결정

○ 최종 합격자 발표 : 2026. 11. 19.(목) 예정

- (재)경남투자경제진흥원, 경상남도 홈페이지 등에 게시

## 5. 시험 일정

| 공 고                           | 응시원서<br>접수기간                  | 서류전형<br>합격자발표   | 연구발표심사<br>(예정)  | 면접시험<br>(예정)    | 최종합격자<br>발표(예정) |
|-------------------------------|-------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| '26. 9. 21.(월)<br>~ 10. 8.(목) | '26. 10. 1.(목)<br>~ 10. 8.(목) | '26. 10. 16.(금) | '26. 10. 31.(토) | '26. 11. 14.(토) | '26. 11. 19.(목) |

※ 원서접수 : 토·일요일 등 공휴일 제외, 접수기간 중 업무시간 내(09:00~18:00)

※ 연구발표시험 일정은 서류전형 합격자 발표 시, 면접시험 및 최종합격자 발표 일정은 연구발표시험 합격자 발표 시 확정 공고

⇒ 합격자 발표 : (재)경남투자경제진흥원, 경상남도 홈페이지 등에 게시

※ 결격사유 조회 등을 거쳐 12월 근무 개시 예정

## 6. 응시원서 교부 및 접수

○ 원서교부 : 경남투자경제진흥원 홈페이지(<http://www.giba.or.kr>) 다운로드

○ 접수장소 : (재)경남투자경제진흥원 경영기획실

○ 접수방법 : 접수기간 내 방문 또는 등기우편 접수

- 방문접수 : 토·일요일 등 공휴일 제외, 평일 09:00~18:00(점심시간 12:00~13:00 제외)

- 등기우편 접수 : 접수마감일 18:00 도착 분에 한하며, 유선으로 접수확인 필

\* 등기우편 접수시, 응시표는 본인이 응시원서에 기재한 메일주소로 송부

\* 주소 : 우(51404) 경상남도 창원시 성산구 창원대로 524(대원동), 경남사회적경제혁신타운 4층  
(재)경상남도 투자경제진흥원 경영기획실 인사채용담당자 앞

## 7. 제출 서류

|                                                   |                                     |
|---------------------------------------------------|-------------------------------------|
| 응시지원서 접수 시<br>( <b>'26. 10. 1.<br/>~ 10. 8.</b> ) | ○ 응시원서 (별지 제1호 서식)                  |
|                                                   | ○ 이력서 (별지 제2호 서식)                   |
|                                                   | ○ 자기소개서 (별지 제3호 서식)                 |
|                                                   | ○ 직무수행계획서 (별지 제4호 서식)               |
|                                                   | ○ 개인정보 수집 및 제공·이용 동의서 (별지 제5호 서식)   |
|                                                   | ○ 취업지원대상자증명서, 장애인증명서 (해당자에 한 함)     |
|                                                   | ○ 주민등록초본 (주민등록번호 뒷자리는 별표처리)         |
|                                                   | ○ 최종학교 졸업증명서 1부                     |
|                                                   | ○ 경력증빙서류(경력증명서, 건강보험자격득실확인서)        |
| 연구발표 전형<br>( <b>'26. 10. 27.까지 제출</b> )           | ○ 계량경제모형을 활용한 연구수행계획서(파워포인트 15장 내외) |

### < 증빙서류(경력증명서) 관련 유의사항 >

- ① 경력증명서는 대학, 대기업, 정부 및 지방자치단체의 투자기관·출자출연기관·연구소, 제1금융기관, 중소기업지원기관, 상장법인(종업원 300인 이상)에서 발행한 것이어야 하며, 그 외 기관에서 발행한 것은 인정하지 않습니다.
  - ② 경력증명서 제출 시 사업장 경력을 증빙할 수 있는 **공적서류(건강보험 자격득실 확인서)를 첨부하지 않으면 인정하지 않습니다.**
  - ③ 증명서 발급일은 공고일 이후를 원칙으로 하되 자격·경력 확인에 지장을 주지 않는 경우에 한하여 공고일 이전에 발급된 서류도 제출이 가능합니다.(예: 경력증명서, 졸업증명서, 학위증명서 등)
  - ④ 경력증명서는 당해분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 서류이어야 하며, 발급담당자 이름 및 연락처가 기재되어 있어야 합니다.
  - ⑤ 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- ※ **응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.(제출서류 확인결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출하지 않은 경우 불인정)**

## 8. 기타사항

- 가. 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원 바랍니다. 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 반환을 청구(최종합격자는 제외)할 수 있고, 반환요구가 없을 시 개인정보보호법에 따라 파기 예정입니다.
- 나. 제출서류에 허위사실이 발견된 때에는 합격결정 및 임용이 취소됩니다.
- 다. 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않으며, 합격자 통지 후에라도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격사유가 있을 경우 합격이 취소됩니다.
- 마. 최종 합격하더라도 6개월의 수습기간 중 결격사유가 있거나 근무성적 등이 현저히 불량할 경우 임용을 취소할 수 있습니다.
- 바. 최종 합격자 발표 후 1개월 이내 최종합격자의 임용포기, 합격취소, 임용결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등으로 결원 발생 시 차 순위자로 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 사. 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 서류제출 기한까지 미제출 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.
- 아. 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 임용 취소 또는 근로계약이 해지되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 채용지원 응시를 제한합니다.

- 자. 채용비리로 인한 피해가 발생 시에 우리원 내규에 따라 피해 발생 단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여함
- 차. 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전 경남투자경제진흥원 누리집에 별도 공고함
- 카. 지원서 접수 마감시간에는 지원자 동시 접속으로 해당 사이트 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 접수시간 내 미리 작성 및 최종 제출 권장
- 타. 대·내외 상황변화에 따라 채용일정, 방식 등은 변경될 수 있으므로, 투자경제진흥원 누리집 공고를 수시로 확인해 주시기 바랍니다.
- 파. 기타 자세한 사항은 (재)경상남도 투자경제진흥원(☎055-230-2806)으로 문의하시기 바람