

경남투자경제진흥원 원장 공개모집 공고

투자과 경제분야에 대한 전문지식과 풍부한 경험을 바탕으로 경남경제 통합지원 및 경제현안 대응 등을 위해 일할 능력있고 덕망있는 원장을 다음과 같이 공개모집 하오니 유능한 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 9월 29일

(재)경상남도 투자경제진흥원 임원추천위원회 위원장

1. 모집분야

○ 모집분야 현황

직 위	인 원	임 기	역 할
원 장	1명	임명일로부터 2년(상근) * 1회 연임 가능	- 재단의 대표 - 재단의 재정과 업무 총괄 - 경영전반 책임 운영 - 소속직원 관리·감독 등

○ 원장의 직무 ※ 재단 정관 제14조(임원의 직무)

- 원장은 재단을 대표하며, 재단의 업무집행과 재정을 총괄하고 경영 전반에 대하여 책임을 지며, 소속 직원을 지휘·감독한다.

<경남투자경제진흥원 주요사업>

- | | |
|------------------|---------------------------|
| ▶ 일자리 창출·지원사업 | ▶ 경제동향 분석 및 경제 활성화 시책 개발 |
| ▶ 중소기업 육성·지원사업 | ▶ 국내기업 및 외국인 투자유치 |
| ▶ 소상공인 육성사업 | ▶ 무역 및 투자에 관한 박람회·전시회 참가 |
| ▶ 전통시장 활성화 지원 사업 | ▶ 기타 재단의 목적을 달성하는데 필요한 사업 |
| ▶ 수출·통상 지원 사업 | ▶ 재단 설립목적의 범위 내 수익사업 |

2. 응시 자격 요건

(기준: 공고일 기준)

▶ 연령, 성별, 거주지 제한 없음

- ▶ 「지방공무원법」 제 31조, 「지방자치단체 출자·출연기관의 운영에 관한 법률」 제10조에 해당하는 **결격사유가 없고 행정·경영마인드를 갖추고 재단사업과 관련하여 전문지식이나 경험이 풍부하고, 사회적 덕망이 있는 사람 중 아래의 각호 어느 하나에 해당하는 사람**

1. 국가 또는 지방자치단체에서 3급 이상으로 2년 이상 재직한 관련분야 경력자
2. 경제관련 단체 또는 기업 임원으로 3년 이상 재직한 자
3. 정부 및 지방자치단체 투자기관·출연기관 임원으로 3년 이상 재직한 자
4. 대학(4년제)·연구 기관에서 경제관련 분야 정교수 또는 수석 연구원급 이상으로 2년 이상 근무 경력자
5. 기타 임용권자가 상기 사항에 준하는 자격이 있다고 인정하는 자

○ 결격사유 : 아래의 어느 하나에 해당하는 자는 채용불가

❖ 「지방공무원법」 제31조中

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
 - 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

❖ 「지방자치단체 출자·출연기관 운영에 관한 법률」 제10조중

1. 미성년자
2. 「지방공무원법」 제31조제1호부터 제6호까지, 제6호의3, 제6호의4, 제7호 및 제8호의 어느 하나에 해당하는 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 횡령과 배임의 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 제9조제4항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - ※ 임원이 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시 그에 해당한 사람으로 밝혀졌을 때에는 당연히 퇴직한다.

❖ 「경남투자경제진흥원 정관」 제12조제1항 각 호의 하나에 해당되어 임원에서 해임된 사람

1. 재단의 목적에 위배되는 행위를 한 경우
2. 재단의 업무를 방해하는 행위를 한 경우
3. 고의나 중대한 과실로 재단의 명예를 훼손하거나 상당한 손해를 끼친 경우
4. 직무 여부와 관계없이 품위를 손상하는 행위를 한 경우
5. 임원간의 분쟁, 회계부정 또는 현저한 부당행위를 한 경우
6. 질병 등 기타사유로 업무를 수행할 수 없게 된 경우

3. 보수 수준

○ 보수수준 : 이사장(경상남도지사)이 연봉 결정

※ 「지방자치단체 출자·출연 기관의 운영에 관한 법률」 제11조 및 「경상남도 출자·출연 기관의 운영에 관한 조례」에 따라 도지사와 체결하는 성과계약서에 따름(매년 기관 경영 성과 반영)

4. 심사 방법

구분	내용
1차 서류심사	▶ (심사내용) 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사 ▶ (평가항목) 사업에 대한 관심도, 학식과 이해도, 활동경력, 지역사회 공헌도 ▶ (심사방법) 응모자 1인 당 위원별 평가점수 100점 만점으로 평가, 고득점자 순으로 2배수 이상 결정
2차 면접심사	▶ (심사대상) 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시 ▶ (심사내용) 직무수행계획 발표 및 질의 답변 (총 30분 내외) ▶ (평가항목) 전문성, 리더십, 경영혁신, 친화력, 건전한 윤리관 ▶ (심사방법) 응모자 1인 당 위원별 평가점수 100점 만점으로 평가

※ 평가점수는 소수점 둘째자리까지 산출하고 나머지 절사, 동점자 발생 시 위원의 투표로 결정

※ 최종 추천 후보자는 특별한 경우를 제외하고 2배수 이상 추천함

5. 시험 일정

구 분	일정(안)	비고
모집공고	'26. 9. 29.(화) ~ 10. 14.(수)	※ 15일 이상 (초일 불산입)
응시원서 접수	'26. 10. 6.(화) ~ 10. 14.(수) ※ 접수마감 10.14.(수) 18:00	토, 일, 공휴일 제외
서류심사	'26. 10월 3주 예정	합격자 개별 통지
면접심사	'26. 10월 4주 예정	경남 창원 예정
임용후보자 선정	'26. 11월 1주 예정	도지사
임용후보자 인사청문회	'26. 11~12월 중 예정	도의회
원장 임용	'26. 12월 중 예정	도지사 명의 임용

※ 모든 일정은 임원추천위원회의 사정에 따라 변경될 수 있음

※ 응모자가 채용예정인원의 2배수에 미달하거나 심사결과 적격자 없을 시 또는 심사결과 적격자가 없는 경우 재공고

※ 재공고에도 채용예정인원과 응시인원이 같을 경우 임원추천위원회 결정에 따라 채용절차 진행

6. 응시원서 접수

○ 접수기간 : 2026. 10. 6.(화) ~ 10. 14.(수) 18:00까지 【9일간】

○ 원서교부 : 재단, 경상남도 누리집 등

○ 접수방법 : 방문 또는 등기우편접수

- 방문접수 : 토·일요일 등 공휴일 제외, 평일 09:00~18:00(점심시간 12시~13시 제외)

- 등기우편 접수 : 접수마감일 18:00 도착 분에 한하며, 유선으로 접수확인 필요

* 등기우편 접수시, 응시표는 본인이 응시원서에 기재한 메일주소로 송부.

우편봉투 겉면에 '경남투자경제진흥원장 응시원서'문구 표기

* 주소 : 우)51404 경상남도 창원시 성산구 창원대로 524(대원동), 경남사회적경제혁신타운 4층
경남투자경제진흥원 경영기획실 인사채용담당자 앞

7. 제출 서류

※ (1번~12번 서류) 응시원서 접수 시 제출 (13번 서류) 면접일 2일전까지 제출

연번	제출서류	세부사항	비고
1	응시자 제출서류 목록표	지정양식 사용 <별지 서식1>	
2	응시원서	지정양식 사용 <별지 서식2>	자필서명필수
3	이력서	지정양식 사용 <별지 서식3>	자필서명필수
4	자기소개서	지정양식 사용 <별지 서식4> ※ 작성분량 5매 이내 (1장~5장)	자필서명필수 작성분량준수
5	직무수행계획서	지정양식 사용 <별지 서식5> ※ 작성분량 10매 이내 (1장~10장)	자필서명필수 작성분량준수
6	업적목록·연구실적·학위논문 요약서	지정양식 사용 <별지 서식6>	해당자에 한함
7	자격요건 검증 동의서 개인정보이용 동의서	지정양식 사용 <별지 서식7>	자필서명필수
8	최종학력(학위)증명서	원본 ※ 외국학위취득자는 한글번역본 제출	
9	경력증명서	원본 ※ 공고일 기준 3개월 이내 발행분 유효	
10	국민건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 납부증명서	원본	6번 경력사항 확인에 필요
11	관련 자격증	사본	해당자에 한함
12	주민등록 등·초본	원본 ※ 남성의 경우 초본 발급 시 병역사항 포함	본인 외 세대원 주민등록번호 뒷자리 미표기
13	PT 발표자료 ※ 서류전형 합격자만 해당	- 직무수행계획서와 연계하여 10분 발표 분량으로 PPT작성 - 전자메일 (june@giba.or.kr) 제출	면접일 2일전까지 제출

<제출 · 증빙서류(경력증명 등) 관련 유의사항>

- ① 경력증명서는 국가 및 지방자치단체, 비영리법인, 기업체, 정부 및 지자체 출연기관에서 발행한 것이어야 하며, 개인이나 임의단체에서 발행한 것은 인정하지 않습니다.
 - ② **경력증명서 제출 시** 사업장 경력을 증빙할 수 있는 **공적서류(건강보험 자격득실 확인서 또는 국민연금 가입 증명서)를 첨부하지 않으면 인정하지 않습니다.**
 - ③ 경력증명서는 공개 모집 공고일 기준 **3개월 이내 발행분까지 유효**하며, 반드시 발행기관의 직인이 있어야 합니다.
 - ④ 경력증명서는 당해분야의 근무부서, 직책, 담당업무 등을 구체적으로 확인·증명할 수 있는 서류이어야 하며, 담당자 및 연락처가 기재되어 있어야 합니다.
 - ⑤ 자격증 사본은 발급기관에서 자격취득자에게 증서형태로 발급된 것이어야 하며, 자격증명, 발급기관명, 취득일자 등이 명시되어 있어야 합니다.
 - ⑥ 외국어로 된 증명자료의 경우 반드시 공증 받은 한글번역본과 함께 제출해 주시기 바랍니다.
- ※ **응시지원서의 자격 및 경력 사항은 반드시 증명서 제출이 가능한 것이어야 하므로 작성 시 유의하시기 바랍니다.**(임용 후 제출서류 확인 결과 응시자가 지원서에 입력한 정보와 불일치하거나 제출할 수 없을 경우 허위기재로 판단하여 임용 취소)

8. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 검토한 후 출원 바랍니다.
- 접수된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 임용일 이후 14일 이내 반환을 청구(임용확정자는 제외)할 수 있고, 반환요구가 없을 시 개인정보보호법에 따라 파기 예정입니다.
- 제출서류에 허위사실이 발견된 때에는 합격결정 및 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우 (서류전형 합격자가 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 재공고 실시합니다.
- 서류 및 면접심사 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용 신체검사 등을 통하여 부적합한 사유가 있을 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.
- 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능, 서류제출 기한까지 미제출 등으로 인한 불이익은 모두 응시자의 책임입니다.

- 본인 또는 타인의 부당·위법한 방식으로 채용된 사실이 확인될 경우 임용 취소 또는 근로계약이 해지되며, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 채용지원 응시를 제한합니다.
- 본 시험시행 계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험시행 7일전 경남투자경제진흥원 누리집에 별도 공고합니다.
- 대·내외 상황변화에 따라 채용일정, 방식 등은 변경될 수 있으므로, 경남투자경제진흥원 누리집 공고를 수시로 확인해 주시기 바랍니다.
- 기타 자세한 사항은 경남투자경제진흥원(☎055-230-2806)으로 문의하시기 바랍니다.

참 고

경남투자경제진흥원 원장 직무수행요건 등

구 분		세 부 기 준					
직무수행 요건	전문가적 능력	■ 국제비즈니스, 투자 등에 대한 전문지식 및 경험 ■ 경제 및 중소기업 지원 등에 대한 전문지식 및 경험 ■ 현안과제에 대한 정확한 진단과 정책대안 제시 능력 ■ 환경변화 예측을 통한 정책목표와 전략 구상 능력					
	조직 통솔 능력 및 리더십	■ 장기발전을 위한 비전 제시 및 추진력 ■ 다양한 이해관계자 설득 및 조정하는 협상 능력 ■ 조직문화 혁신 및 조직구성원 잠재력 극대화와 활용 능력					
	노사 및 직원 친화력	■ 조직 구성원의 동기 부여와 역량 극대화 능력 ■ 변화에 따른 갈등 및 분쟁 해결 능력					
	윤리관 및 사회적가치 실현	■ 최고경영자로서의 책임감 및 도덕성 ■ 사회적 가치(사회적약자 배려, 민주적 의사 결정, 공동체 의식 등) 실현을 위한 의지					
담당직무		■ 법령·정관상 : 법인을 대표하고 법인 운영 책임 및 업무 통할 ■ 대내·외적 관련 업무					
		구 분	업무내용	대외적 관계 관련 업무	- 경상남도, 도의회 및 관련부처 관련 대응 업무 - 타 지방자치단체 기업 및 소상공인 등 지원 관련 업무 - 시민단체, 언론기관 등 대응 관련 업무	대내적 관계 관련 업무	- 이사회 및 직원 등 관련 업무
		구 분	업무내용				
		대외적 관계 관련 업무	- 경상남도, 도의회 및 관련부처 관련 대응 업무 - 타 지방자치단체 기업 및 소상공인 등 지원 관련 업무 - 시민단체, 언론기관 등 대응 관련 업무				
대내적 관계 관련 업무	- 이사회 및 직원 등 관련 업무						
■ 기관의 사업 수행 및 조직 내부 관리 관련 업무							
기관 사업 수행 관련 업무	조직 내부 관리 관련 업무	- 외부환경 변화 분석 및 예측 - 중·장기적 비전 설정 및 중·단기적 목표 설정 - 연도별 사업(정책) 결정, 사업 진도 점검 및 독려	- 이사회 운영 - 인적자원 개발관리 및 조직역량 제고 - 직원 복리후생 관리 및 제고 - 사건·사고 예방, 사후관리				
기관 사업 수행 관련 업무	조직 내부 관리 관련 업무						
- 외부환경 변화 분석 및 예측 - 중·장기적 비전 설정 및 중·단기적 목표 설정 - 연도별 사업(정책) 결정, 사업 진도 점검 및 독려	- 이사회 운영 - 인적자원 개발관리 및 조직역량 제고 - 직원 복리후생 관리 및 제고 - 사건·사고 예방, 사후관리						
■ 기타 관련 업무 : 조직의 변화와 혁신 주도 - 담당 기능(사업) 변화 추구, 新사업영역 개척, 변화에 따른 갈등과 분쟁의 해결, 최적화된 조직 운영 추진							